

PERSONALE ATA: HAI LAVORATO DA PRECARIO PER OLTRE 36 MESI? PUOI OTTENERE UN RISARCIMENTO

La Corte di Giustizia dell'Unione Europea ha riconosciuto l'illegittimità dell'abuso dei contratti a termine. Ora puoi far valere i tuoi diritti.

La CISL Scuola promuove un ricorso rivolto a tutto il **personale ATA** che sia stato assunto con **contratti a tempo determinato per oltre 36 mesi**.

Chi può aderire?

Possono promuovere il ricorso:

- i collaboratori scolastici;
- gli assistenti amministrativi;
- gli assistenti tecnici;
- i DSGA e altro personale ATA che abbia prestato servizio con contratti a termine per oltre **36 mesi**.

Cosa puoi ottenere?

Il ricorso è finalizzato a ottenere un **risarcimento compreso da un minimo di 4 mensilità fino a 24 mensilità** dell'ultima retribuzione percepita.

Perché hai diritto al risarcimento?

Con la sentenza del **13 maggio 2026** (causa **C-155/25, Commissione c. Repubblica italiana**), la **Corte di Giustizia dell'Unione Europea** ha stabilito che la normativa italiana non garantisce un'adeguata tutela contro l'abuso dei contratti a tempo determinato nel comparto scuola.

La decisione sancisce che la reiterazione dei contratti a termine oltre il termine di 36 mesi impone di risarcire i danni al lavoratore, riconoscendo la tutela prevista dalla normativa europea per tutti i lavoratori che hanno assicurato per anni il funzionamento delle scuole senza la necessaria stabilità occupazionale.

Aderisci entro il 31 ottobre 2026

Il ricorso è completamente gratuito per tutti gli iscritti alla CISL Scuola di Padova e Rovigo che aderiranno al ricorso entro tale data scrivendo a ricorsicislscuolapdro@gmail.com.

Verifica subito se possiedi i requisiti e rivolgiti alla CISL Scuola. Se hai garantito il funzionamento della scuola con anni di lavoro precario, è il momento di ottenere il giusto riconoscimento dei tuoi diritti.